

Following your successful interviews, we are pleased to present to you the job-offer with the following terms and conditions:

Name: Fatimah Barkat Amoud AL-Malki

Nationality: Saudi

Job Base: Worker

Location : Mecca

Monthly Basic Salary: 1500 SR

Monthly Housing Allowance: 300 SR

Monthly Transportation Allowance: 150 SR

Other allowances: 1426 not included in the (E.S.B) SR

Total Monthly Salary: 3376 SR

إجافاً للمقابلة التي تمت معكم فإنه يسرنا أن نقدم لكم هذا العرض الوظيفي والذي يوضح الراتب والمميزات المعروضة حسب شروط التوظيف المذكورة أدناه:

الاسم: فاطمة بركات عمود المالكي

الجنسية: سعودي

مسمى الوظيفة المعروضة: عامل

مقر الوظيفة المعروضة: مكة المكرمة

الراتب الأساسي الشهري: ١٥٠٠ ريال سعودي

بدل السكن الشهري: ٣٠٠ ريال سعودي

بدل المواصلات الشهري: ١٥٠ ريال سعودي

بدلات أخرى: ١٤٢٦ ريال سعودي ولا تدخل في حساب مكافئة نهاية الخدمة

إجمالي الراتب الشهري: ٣٣٧٦ ريال سعودي

Annual Leave entitlement: 21 days per year, after the approval of the immediate supervisor and department head to enjoy it.

Condition of passing medical check-up for employment: The validity of this job offer is conditional to the candidate passing the requested medical check-up.

Medical insurance provided by the company: The company will provide the medical insurance benefit through the approved medical provider as per the company's policy which will cover the employee, wife and all his children.

Successful completion of the probationary period: The first ninety (90) days are considered probationary, during which both parties can end the contractual relation, with no need for legal justification and without any financial/legal obligation on any party, in accordance with the Saudi labor law.

Job-Offer validity period: This job-offer is valid for 7 days from the date received by the candidate and if the company did not receive the candidate's acceptance within the specified period, then the job-offer is automatically canceled, without any financial or legal obligations on the company.

Company policy adjustment: The company reserves the right to revise and adjust its HR policies, periodically, to ensure the best interest of the company and all adjustments will be in compliance with the Saudi labor law, without the need to notify the employee or obtain his acceptance on the revision. This practice will not be considered as a violation or breach to the employment contract.

استحقاق الإجازة السنوية: ٢١ يوم في السنة ويشترط موافقة مدير الإدارة للاستمتاع بها.

شرط اجتياز الفحص الطبي للتوظيف: يشترط اجتياز المرشح للفحص الطبي الذي تطلبه الشركة لضمان سريان هذا العرض.

التأمين الطبي المقدم من الشركة: تؤمن الشركة العلاج الطبي عن طريق شركة التأمين المعتمدة حسب سياسة الشركة. ويتم التأمين على الموظف وزوجته وجميع أبنائه.

اجتياز فترة التجربة بنجاح: تعتبر فترة التسعون (٩٠) يوماً الأولى تجريبية ويجوز خلالها لكلا الطرفين إنهاء التعاقد دون الحاجة إلى أي مبررات قانونية ودون أدنى مسؤولية مالية أو قانونية على أي من الطرفين، حسب قانون العمل والعمال السعودي.

مدة صلاحية هذا العرض: هذا العرض صالح لمدة ٧ أيام من تاريخ إرساله للموظف. وفي حال عدم استلام موافقة الموظف خلال هذه المدة فإنه يجوز للشركة إلغاء العرض دون أدنى مسؤولية قانونية أو مالية على الشركة.

تعديل سياسة الشركة: للشركة الحق في تعديل سياساتها حسب ما تقتضيه مصلحة العمل وبما لا يتعارض مع قانون العمل السعودي وبالشكل الذي يخدم مصالح الشركة ومتى ما اقتضت الضرورة ودون الحاجة إلى إشعار الموظف أو قبوله للتعديلات، ولا يعتبر هذا إخلالاً بالتعاقد.

Approved the job offer signature

موافق على العرض الوظيفي

HR Department:

اعتماد قسم الموارد البشرية : Employee Approval

توقيع الموظف بالموافقة

فاطمة بركات المالكي