

تلتزم جمعية مساكن بالليث بتعزيز السلامة والصحة المهنية بما يتوافق مع المعايير والأنظمة المحلية والمعاهدات والاتفاقيات الدولية التي تكون المملكة طرفاً فيها و أفضل الممارسات العالمية، باعتبار ذلك ضرورة حيوية لمواكبة النهضة التنموية والتطور الاقتصادي والاجتماعي الذي تشهده المملكة العربية السعودية، وانطلاقاً من أهداف برنامج التحول الوطني ومواكبة رؤية المملكة. (2030)

ويستند ذلك إلى حق العامل في الحماية من أي خطر يشكل تهديداً لسلامته أو صحته، باعتباره من الأولويات الرئيسية. كما يُعد مبدأ الوقاية المرتبط مباشرة بحماية وحفظ وتعزيز الصحة البدنية والعقلية والاجتماعية للعامل مبدأً أساسياً ومرجعياً لاعتماد وتطبيق معايير حماية بيئة العمل، سعياً لتحقيق بيئة عمل آمنة وصحية ومستدامة تساهم في الحد من مخاطر العمل وبناء سلوك وقائي للعنصر البشري يحميه من تلك الأخطار.

وتشتمل هذه السياسة على الركائز الأساسية التالية:

- مبادئ السياسة الوطنية للسلامة والصحة المهنية.
- الهدف العام والأهداف التفصيلية للسلامة والصحة المهنية.
- الالتزام بتعزيز وتطوير السلامة والصحة المهنية.
- تنظيم السلامة والصحة المهنية ومراقبة مؤشرات الأداء المتعلقة بها.
- تطوير الشراكات على المستويات الإقليمية والعربية والدولية في مجال السلامة والصحة المهنية.

أولاً: مبادئ السلامة والصحة المهنية

تقوم السلامة والصحة المهنية على المبادئ الآتية:

1. شمول السياسة لمواقع وقطاعات العمل المختلفة مع تغطيتها لجميع العاملين دون تمييز.
2. التشاور والتعاون مع العاملين وأصحاب العمل وممثلهم خلال مراحل إعداد وتنفيذ السياسة ومراجعتها.
3. حماية حق العاملين ببيئة عمل صحية وآمنة.

4. تطبيق مبدأ الوقاية المرتبط مباشرة بحماية وحفظ وتعزيز الصحة البدنية والعقلية والاجتماعية للعاملين.

5. تعزيز الالتزام بمتطلبات السلامة والصحة المهنية من خلال نشر ثقافة وقائية تتضمن برامج للتوعية وتقديم الاستشارات والتدريب والأبحاث.

6. تحديد وتقييم مخاطر بيئة العمل وإدارتها ومعالجتها بشكل جذري من خلال التحكم بها في مصادرها ومكافحتها.

ثانياً: الهدف العام والأهداف التفصيلية

تهدف السياسة إلى تنسيق الجهود التكاملية الساعية لتعزيز سلامة وصحة العاملين في مكان العمل، من خلال سياسة قابلة للقياس والتنفيذ والتحسين المستمر بمشاركة الأطراف الثلاثة (الأجهزة الحكومية ذات العلاقة، وممثلي أصحاب العمل، وممثلي العاملين)، وذلك لتقييم ومنع الأخطار من مصادرها للحد من الإصابات والأمراض المهنية، وبناء ثقافة للسلامة والصحة المهنية تقوم على المعلومات والمشورة والتدريب. وتتحقق من خلالها الأهداف الرئيسية التالية:

1. تطوير التشريعات والأنظمة واللوائح والبرامج وأي أدوات تنظيمية أخرى متعلقة بالسلامة والصحة المهنية.
2. إنشاء هيكل حوكمة محدد وواضح للسلامة والصحة المهنية، وتطوير آليات لمراقبة الالتزام بالتشريعات والأنظمة بشكل فعال.
3. تحديد أدوار ومسؤوليات الجهات ذات العلاقة بشكل واضح وشفاف في برامج السلامة والصحة المهنية، وتفاذي الازدواجية وتضارب الجهود.
4. إيجاد آليات للتعاون بين أصحاب العمل والعاملين وممثلهم لتعزيز السلامة والصحة المهنية.
5. توفير نظام معلومات شامل لإحصائيات السلامة والصحة المهنية.
6. متابعة أثر أنشطة السلامة والصحة المهنية على بيئة العمل ومدى استدامتها من خلال التفتيش والتقييم وقياس نسبة الامتثال.
7. تنفيذ البرامج والمبادرات بالتنسيق بين الجهات ذات العلاقة للمساهمة في الحد من مخاطر العمل.



8. تنمية العنصر البشري من خلال التدريب والتأهيل، بما يعزز حماية العاملين واستقرار الأيدي العاملة.

ثالثاً: الالتزام بتعزيز وتطوير السلامة والصحة المهنية

تلتزم الجمعية بتعزيز حماية العاملين من مخاطر العمل الصحية والمهنية، وببذل كافة الجهود لضمان سلامة بيئة العمل وتعزيز جاذبيتها بما يتوافق مع أفضل الممارسات الإقليمية والدولية. ويشمل ذلك:

- تحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح بين الجهات ذات العلاقة من أجل تكامل الجهود وتحقيق كفاءة الأداء للموارد البشرية والفنية والمالية.
- تحديد أدوار ومسؤوليات كافة أصحاب المصلحة المشمولين بأنظمة السلامة والصحة المهنية من أصحاب العمل والعاملين والموردين والمصنعين للألات والمعدات، واتخاذ ما يلزم لضمان تنفيذها.
- إجراء التحسينات المستمرة على إجراءات ولوائح السلامة والصحة المهنية للوقاية والحد من حوادث العمل والإصابات والأمراض المهنية والوفيات أثناء العمل، من خلال مراجعة السياسة واتخاذ الإجراءات اللازمة لتطويرها.
- رفع المقترحات التي من شأنها تحسين التشريعات المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية.
- إعداد برامج تدريبية لبناء وتطوير القدرات بشكل مستمر، للمساهمة في رفع ثقافة العاملين بإجراءات ومتطلبات السلامة والصحة المهنية وتعزيز حمايتهم داخل مكان العمل من الأمراض والأخطار المهنية.
- تطوير برامج تدريبية لتأهيل الكوادر البشرية من المعنيين بتطبيق إجراءات السلامة في مكان العمل.

رابعاً: تنظيم السلامة والصحة المهنية ومراقبة مؤشرات الأداء

تتم مراقبة ومتابعة وتقويم أداء السلامة والصحة المهنية من خلال تطوير نهج استراتيجي يتوافق مع معايير العمل المعتمدة، مع إتباع النهج الوقائي وتقديم المعلومات والإرشادات والمشورة لأصحاب العمل والعاملين حول أفضل الطرق للالتزام بالأنظمة والتشريعات، مع مراعاة فرض العقوبات النظامية على مرتكبي المخالفات ذات الصلة. ويشمل تطبيق الحوكمة في هذا المجال ما يلي:



1. مراجعة التشريعات والأنظمة واللوائح والبرامج وأي أدوات تنظيمية أخرى متعلقة بالسلامة والصحة المهنية، واقتراح التعديلات اللازمة وفق الإجراءات النظامية.

2. إنشاء نظام مراقبة وتقييم فعال وشامل للسلامة والصحة المهنية.

3. تطوير برنامج شامل للتبليغ عن حوادث وإصابات العمل والأمراض المرتبطة بالمهن وتوثيقها.

4. تقديم الاستشارات والدعم الفني فيما يتعلق بمجال السلامة والصحة المهنية.

5. تطوير واعتماد هيكل حوكمة محدد وواضح، لضمان وجود نظام فعال ومرن في تطبيق أحكام السلامة والصحة المهنية في مكان العمل.

6. تنسيق الأدوار والمسؤوليات بين الجهات ذات العلاقة لتفادي ازدواجية الجهود.

7. اعتماد البرامج والمبادرات المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.

8. تعزيز التعاون بين أصحاب العمل والعاملين وممثلهم لتعزيز السلامة والصحة المهنية.

9. تقويم ومتابعة أثر واستدامة أنشطة السلامة والصحة المهنية على بيئة العمل.

خامساً: تطوير الشراكات على المستويات الإقليمية والعربية والدولية

تلتزم الجمعية بتطبيق الاتفاقيات والقرارات واللوائح الصادرة عن المنظمات الإقليمية والعربية والدولية ذات الصلة بالسلامة والصحة المهنية والمصادق عليها، ومن أهمها منظمة العمل الدولية ومنظمة العمل العربية ومنظمة الصحة العالمية. ويشمل ذلك:

1. الدعوة إلى عقد المؤتمرات الوطنية والإقليمية في مجال السلامة والصحة المهنية.

2. العمل على دعم التعاون بين الأطراف الإقليمية والدولية في مجال السلامة والصحة المهنية.

3. التوأمة مع المؤسسات المعنية بالسلامة والصحة المهنية الرائدة إقليمياً ودولياً.

4. تبادل التجارب والخبرات في مجال السلامة والصحة المهنية مع الأطراف الإقليمية والدولية ذات الصلة.

إن الجمعية عازمة على الماضي قدماً في تطوير مجال السلامة والصحة المهنية وفق رؤية المملكة (2030)، وتؤكد على تخصيص الموارد اللازمة لذلك، والعمل على ما يساهم في تحقيق المتطلبات الأساسية في هذا المجال، بما يعزز حماية العاملين من مخاطر الأمراض والإصابات المهنية.

رئيس مجلس الإدارة



حسن بن عمر الزبيدي

جمعية مساكن
بمحافظة الليث